令和8年7月

特定事業主行動計画（女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法）に基づく取組の実施状況

余市町総務部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第１９条第６項に基づく取組の実施状況及び次世代育成支援対策推進法第１９条第５項に基づく措置の実施状況を、下記のとおり公表します。

〇採用した職員に占める女性割合

【目標】

採用した職員に占める女性の割合３０％以上を維持する

【実績】

年度	割合
令和　６年４月１日 （計画設定時）	３７．５０％
令和　７年４月１日	２３．０８％
令和　８年４月１日	６６．６７％

〇管理的地位にある職員に占める女性割合

【目標】

管理的地位にある職員 （課長級以上）に占める女性の割合５％以上を維持する

【実績】

年度	割合
令和　６年４月１日 （計画設定時）	４．００％
令和　７年４月１日	０．００％
令和　８年４月１日	０．００％

〇管理職に占める女性割合

【目標】

管理職に占める女性職員の割合を１５％以上とする

【実績】

年度	割合
令和　６年４月１日 （計画設定時）	９．５２％
令和　７年４月１日	６．５６％
令和　８年４月１日	１６．６７％

○職員一人当たりの時間外勤務時間

【目標】

職員一人当たりの時間外勤務時間を年１２０時間以下とする

【実績】

年度	時間
令和　５年度 （計画設定時）	１２４．５時間
令和　６年度	９７．６時間
令和　７年度	１０５，３時間

○職員一人当たりの年次有給休暇の取得日数

【目標】

職員一人当たりの年次有給休暇の取得日数を年１０日以上とする

【実績】

年度	日
令和　５年度 （計画設定時）	１２．９日
令和　６年度	１２．２日
令和　７年度	１２．３日

〇男性職員の育児休業取得率

【目標】

男性職員の育児休業の取得率１０％以上、平均取得期間１か月以上とする

【実績】

年度	割合 （平均期間）
令和　５年度 （計画設定時）	２５．０％ （２．０か月）
令和　６年度	５０．０％ （１．０か月）
令和　７年度	７５．０％ （１．０か月）

〇配偶者出産休暇の取得率

【目標】

配偶者出産休暇の取得率１００％、平均取得日数４日以上とする

【実績】

年度	割合 （平均日数）
令和　５年度 （計画設定時）	１００．０％ （５．０日）
令和　６年度	１００．０％ （４．０日）
令和　７年度	７５．０％ （４．０日）